

Государственное бюджетное учреждение
«Городецкий психоневрологический интернат»

П Р И К А З

«28» марта 2022г.

Городец

№ 182

**Об утверждении Положения по охране труда и технике безопасности
ГБУ «Городецкий ПНИ» и его филиалов
в п. Смиркино и с. Воронино**

В целях соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в соответствии с требованиями ст.212, 217 ТК РФ, а также в целях снижения риска инцидентов, аварий, травматизма и возникновения профессиональных заболеваний

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение по охране труда и технике безопасности ГБУ «Городецкий ПНИ» и его филиалов в п. Смиркино и с. Воронино(приложение №1 к настоящему приказу).
2. Положение ввести в действие с 28 марта 2022 года.
3. Ответственность за реализацию Положения возложить на специалиста по охране труда и технике безопасности С.Г.Клячина.
4. Приказ №187 от 19.04.2017г. считать утратившим силу.
- 5.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.Б. Поздняков

Проект приказа от «Об утверждении Положения по охране труда и технике безопасности ГБУ «Городецкий ПНИ» и его филиалов в п. Смиркино и с. Воронино» от 28 марта 2022 года №122 согласован:

Заместитель директора по общим вопросам

Е.А. Щечилина

Заместитель директора по административно – хозяйственной части

А.А. Абрамов

И.о. заместителя директора по медицинской части

А.М. Дяченко

И.о. главного бухгалтера

Т.М. Борькова

Начальник юридического отдела

В.В. Гришин

И.о. начальника отдела кадров

А.А. Дурандина

Заведующий филиалом в с. Воронино

О.А. Линькова

Заведующий филиалом в пос. Смиркино

Н.С. Лебедев

С приказом от «28» марта 2022г. №122 «Об утверждении Положения по охране труда и технике безопасности ГБУ «Городецкий ПНИ» и его филиалов в п. Смиркино и с. Воронино» ознакомлен:

Специалист по ТБ и ОТ

С.Г. Клячин

ПОЛОЖЕНИЕ

по охране труда и технике безопасности ГБУ «Городецкий ПНИ» и его филиалов в п. Смиркино и с. Воронино

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по охране труда и технике безопасности ГБУ «Городецкий ПНИ» и его филиалов в п. Смиркино и с. Воронино (именуются в дальнейшем «Положение» и «Учреждение» соответственно) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и работоспособности работников Учреждения в процессе трудовой деятельности.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения обучения и инструктажа по охране труда и технике безопасности в Учреждении.

1.3. Обучение и инструктаж работников Учреждения по охране труда и технике безопасности организуются работодателем - Учреждением.

1.4. Обучение и инструктаж проводятся по заранее утвержденным документам и пособиям.

1.5. Обучение и инструктаж должны проводиться в специально оборудованных помещениях.

2. Обучение безопасности труда и технике безопасности при подготовке работников, переподготовке и обучении, проверка знаний работников

2.1. Обучение безопасности труда и технике безопасности при подготовке работников, переподготовке, повышении квалификации непосредственно в Учреждении организует специалист по охране труда с привлечением необходимых специалистов отделов и других организаций.

2.2. Учебные программы по безопасности труда и технике безопасности должны предусматривать теоретическое и производственное обучение.

2.3. Теоретическое обучение осуществляют в рамках специального

учебного предмета «Охрана труда и техника безопасности» или соответствующего раздела по спецтехнологии в объеме не менее 10 часов.

2.4. Вопросы безопасности труда и техники безопасности должны быть включены в другие учебные программы (ГО ЧС и ПБ) связанные с технологией, конструкцией оборудования и т.д.

2.5. Производственное обучение безопасным методам и приемам труда проводят на рабочих местах, специально создаваемых в Учреждении под руководством высококвалифицированного специалиста (имеющего опыт работы по специальности технике безопасности не менее 2 лет).

2.6. Обучение безопасности труда и технике безопасности следует проводить по учебным программам, составленным на основе типовых программ, разработанных в соответствии с типовым положением о непрерывном профессиональном образовании и согласовывать с отраслевыми профсоюзными органами, а для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, с соответствующими органами государственного надзора.

2.7. Обучение безопасности труда и технике безопасности при подготовке работников по профессиям, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, завершается соответствующим экзаменом. При подготовке работников других профессий вопросы по охране труда включают в экзаменационные билеты.

2.8. После обучения экзаменационная комиссия проводит проверку теоретических знаний и практических навыков.

2.9. Результаты проверки знаний оформляют протоколом.

2.10. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний, выдают удостоверение на право самостоятельной работы.

2.11. Работники, связанные с выполнением работ или обслуживанием объектов (установок, оборудования) повышенной опасности, а также объектов, подконтрольных органам государственного надзора, должны ежегодно проходить периодическую проверку знаний по безопасности труда, руководители учреждений и подразделений 1 раз в 3 года, установленные законодательством РФ и отраслевыми правилами.

2.12. Перечень профессий, работа по которым требует прохождения проверки знаний, состав экзаменационной комиссии утверждает директор Учреждения, отдельным приказом, по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.13. При получении работником неудовлетворительной оценки повторную проверку знаний назначают не позднее чем через месяц. До повторной проверки он к самостоятельной работе не допускается.

2.14. Перед очередной проверкой знаний в Учреждении организуют занятия, лекции, семинары, консультации по вопросам охраны труда и техники безопасности.

2.15. Все работники, имеющие перерыв в работе по данному виду работ, должности, профессии более трех лет, а при работе с повышенной опасностью - более года, должны пройти обучение безопасности труда до начала самостоятельной работы.

3. Обучение и проверка знаний руководителей и специалистов

3.1. Руководители и специалисты, вновь принятые на работу в Учреждение, должны пройти вводный инструктаж.

3.2. Вновь принятый на работу руководитель и специалист кроме вводного инструктажа должны быть ознакомлены вышестоящим должностным лицом:

3.2.1. С состоянием условий труда и производственной обстановкой на вверенном ему объекте, участке.

3.2.2. С состоянием средств защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

3.2.3. Со случаями производственного травматизма и профзаболеваний.

3.2.4. С необходимыми мероприятиями по улучшению условий и охране труда, а также с руководящими документами и должностными обязанностями по охране труда и технике безопасности.

3.3. Не позднее месяца со дня вступления в должность, вновь принятые работники, проходят проверку знаний. Результаты проверки оформляют протоколом. Протокол составляет комиссия по проверке знаний требований охраны труда утвержденная приказом директора учреждения.

3.4. Руководители и специалисты Учреждения, связанные с организацией и проведением работы непосредственно на производственных участках, а также осуществляющие контроль и технический надзор, подвергаются периодической проверке знаний по безопасности труда не реже одного раза в три года, если эти сроки не противоречат установленным специальными правилами требованиям.

3.5. Перед очередной проверкой знаний руководителей и специалистов организуют семинары, лекции, беседы, консультации по вопросам охраны труда и технике безопасности в соответствии с программами, разработанными в Учреждении и утвержденными директором.

3.6. Для проверки знаний руководителей и специалистов приказом по Учреждению по согласованию с профсоюзным комитетом создают постоянно действующие экзаменационные комиссии.

3.7. В состав комиссий включают специалиста по ОТ и ТБ, руководителей

подразделений, представителей профсоюзного комитета. Для участия в работе комиссий в необходимых случаях приглашают представителей органов государственного надзора, технической инспекции труда.

3.8. В работе комиссии принимают участие лица, прошедшие проверку знаний.

3.9. Работники, получившие неудовлетворительную оценку, в срок не более месяца должны повторно пройти проверку знаний в комиссии.

3.10. Внеочередную проверку знаний руководителей и специалистов проводят:

3.10.1. При вводе в действие новых или переработанных нормативных документов по охране труда и технике безопасности.

3.10.2. При вводе в эксплуатацию нового оборудования или внедрении новых технологических процессов.

3.10.3. При переводе работника на другое место работы или назначении его на другую должность, требующую дополнительных знаний по охране труда.

3.10.4. По требованию органов государственного надзора, технической инспекции труда профсоюзов, вышестоящих хозяйственных органов.

4. Обучение безопасным приемам труда на рабочем месте

4.1. Со всеми работниками Учреждения должно проводиться обучение безопасным приемам и методам работы на их рабочих местах. Этот вид обучения является практическим и проводится после теоретического курса или после проведения инструктажей по охране труда и технике безопасности. Обучение может проводиться как индивидуально с каждым работником, так и с группой работников, выполняющих одну и ту же работу.

4.2. Ежегодно проходят обучение и проверку знаний электротехнический персонал: инженер по ремонту, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик.

4.3. Все вновь принятые на работу или переведенные из другого подразделения работники должны пройти обучение безопасным приемам и методам работы на новом рабочем месте независимо от имеющегося у них стажа работы по этой специальности. Обучение должно проводиться во всех случаях, когда работник должен выполнять работу, которую он ранее не выполнял, независимо от того, изменилось ли у него наименование профессии, должности.

4.4. Повторное обучение безопасным методам работы проводится со всеми без исключения работниками ежегодно.

4.5. Продолжительность обучения определяется руководителем

подразделения в зависимости от сложности и опасности выполняемой работы, а также в зависимости от уровня профессионализма обучаемого от двух до четырнадцати дней.

4.6. Задание на проведение обучения руководитель подразделения выдает опытному работнику. Однако при проверке усвоения практических навыков у обучаемого присутствие руководителя обязательно. При отсутствии в подразделении опытного работника обучение проводит сам руководитель.

4.7. Во всех без исключения случаях ответственность за качественное обучение несет руководитель подразделения.

4.8. Во время обучения работнику показываются практические приемы обращения с инструментом, оборудованием, веществами, применяемыми на данном рабочем месте. После этого работник выполняет работу самостоятельно, но в присутствии и под наблюдением обучающего. Допускать к самостоятельной работе обучаемого можно только после приобретения им устойчивых навыков безопасной работы.

4.9. Если работник в силу субъективных причин не может усвоить безопасные навыки работы, обучающий ставит оценку "неудовлетворительно", допуск к самостоятельной работе этому работнику не выдается. Руководитель подразделения в письменном виде докладывает об этом руководству Учреждения для принятия окончательного решения. При явной неспособности работника к выполнению данной работы с помощью безопасных методов он переводится на другую работу или с ним расторгается индивидуальный трудовой договор.

4.10. Задание на обучение и результаты обучения заносятся в журнал регистрации обучения безопасным методам работы руководителями подразделений.

5. Контроль и ответственность

5.1. Все работники Учреждения несут дисциплинарную ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения.

5.2. Контроль над соблюдением требований настоящего Положения в Учреждении осуществляет ответственное должностное лицо, назначенное директором Учреждения.

5.3. Наложение дисциплинарных взысканий в Учреждении проводится в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и в соответствии с действующими локальными актами Учреждения.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение утверждается Приказом директора Учреждения и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается отделом кадров Учреждения по согласованию с директором Учреждения в порядке, установленном локальными актами Учреждения.